

SPIS TREŚCI

- I. **Cel badania, procedura badania, charakterystyka osób badanych, sposób prezentacji materiału empirycznego, zespół badawczy / 7**

- II. **Społeczne, kulturowe i organizacyjne uwarunkowania stopnia implementacji reguł polityki równościowej (zasad równego traktowania) w opiniach pracowników UAM / 13**

Część pierwsza: Struktura zatrudnienia na poszczególnych wydziałach UAM – analiza danych zastanych / 13

Część druga: Warunki pracy – rekrutacja i awanse / 22

Część trzecia: Biografia / 25

Część czwarta: Kultura organizacji i środowisko pracy – równość płci / 29

Część piąta: Mobbing, molestowanie, mikroagresje / 34

Część szósta: Szkolenia / 40

Część siódma: Godzenie pracy z życiem prywatnym i rodzinnym / 42

- III. **Wnioski i rekomendacje / 47**

Rekomendacje ogólne z poziomu kultury organizacji pracy / 51

Summary: Report on monitoring working conditions and equal treatment at Adam Mickiewicz University / 53