

Spis treści

| | |
|--|-----|
| Wprowadzenie | 9 |
| Rozdział I. Zagadnienia wstępne | 13 |
| 1. Wyjaśnienie i uzasadnienie wyboru tematyki | 13 |
| 2. Stan badań w zakresie tematu i charakterystyka głównych ujęć orzeczniczych i doktrynalnych | 17 |
| 3. Założenia wyjściowe do sformułowania koncepcji i hipoteza badawcza oraz podstawowe wątki problemowe | 21 |
| 4. Konstrukcja opracowania | 24 |
| Rozdział II. Katolicka nauka społeczna a zagadnienie pracy człowieka | 26 |
| 1. Zagadnienia wstępne | 26 |
| 2. Pojęcie Katolickiej Nauki Społecznej (KNS) | 28 |
| 3. Fundamentalne zasady katolickiej nauki społecznej w odniesieniu do kwestii pracy ludzkiej | 33 |
| 3.1. Personalistyczny wymiar pracy ludzkiej | 33 |
| 3.2. Zacieranie antynomii pracy ludzkiej i kapitału: akcjonariat pracowniczy | 40 |
| 3.3. Przedsiębiorstwo a zakład pracy: „wspólnota losu” i „wspólnota życia” | 46 |
| 3.4. Zakład pracy w relacji do organizacji państwa | 56 |
| 3.5. Słuszną płacą: „udział w podziale” | 63 |
| 3.6. Współpraca i współodpowiedzialność związków zawodowych: partycypacja pracownicza | 68 |
| 3.7. Strajk środkiem ostatecznym | 77 |
| 4. Wnioski | 78 |
| Rozdział III. Współczesny system polskiego prawa pracy a zasady społecznej nauki Kościoła w zakresie pracy ludzkiej | 84 |
| 1. Zagadnienia wstępne | 84 |
| 2. Podstawy ustroju pracy w świetle Konstytucji z 1997 r. | 85 |
| 2.1. Uwagi wstępne | 85 |
| 2.2. Zasada społecznej gospodarki rynkowej | 86 |
| 2.3. Zasada ochrony pracy | 94 |
| 2.4. Zasada sprawiedliwości społecznej | 98 |
| 2.5. Wnioski | 101 |

| | |
|--|-----|
| 3. Pracownik a człowiek pracy z nauczania społecznego Kościoła | 102 |
| 3.1. Uwagi wstępne | 102 |
| 3.2. Wolność wyboru formy aktywności zawodowej: działalność gospodarcza czy zatrudnienie. | 104 |
| 3.3. Czy rzeczywiście nie istnieje wolność „wyboru” pracowniczego stosunku zatrudnienia? | 109 |
| 3.4. Pracownik? A może rzeczywiście człowiek pracy? – określenie podmiotu polskiego prawa pracy z perspektywy społecznej nauki Kościoła | 115 |
| 3.5. Czy istnieje „godność” pracownicza? | 120 |
| 3.6. Wnioski | 128 |
| 4. Czy rzeczywiście „pracownik w relacji z pracodawcą”? | 130 |
| 4.1. Uwagi wstępne | 130 |
| 4.2. Charakterystyka stosunku pracy jako stosunku prawnego: prawny stosunek zobowiązania? | 131 |
| 4.3. „Społeczny” wymiar stosunku pracy | 139 |
| 4.4. Dobro wspólne? Solidaryzm? Pomocniczość? – uzasadnienie dla „społecznego” wymiaru stosunku pracy | 143 |
| 4.5. Zakład pracy – konsekwencją „społecznego” wymiaru stosunku pracy? | 149 |
| 4.6. Pracowniczy obowiązek świadczenia pracy „na rzecz pracodawcy”? | 155 |
| 4.7. Etos pracy | 160 |
| 4.8. Wnioski | 163 |
| 5. Prawa człowieka pracy: prawa człowieka czy prawa pracownicze? | 165 |
| 5.1. Uwagi wstępne | 165 |
| 5.2. Godność człowieka źródłem praw człowieka pracy | 166 |
| 5.3. Prawo do pracy jako podstawowe prawo człowieka pracy? | 172 |
| 5.4. Prawo do pracy w polskim systemie prawnym | 177 |
| 5.5. Prawa człowieka „człowieka pracy” a prawa pracownicze: problem tzw. ekspansji prawa pracy | 182 |
| 5.6. Wnioski | 187 |
| 6. Człowiek pracy „słusznie” wynagrodzony | 189 |
| 6.1. Uwagi wstępne | 189 |
| 6.2. „Istota” wynagrodzenia za pracę w polskim systemie prawnym | 189 |
| 6.3. „Godziwość” wynagrodzenia za pracę | 195 |
| 6.4. Wnioski | 199 |
| 7. Człowiek pracy w zbiorowym prawie pracy | 200 |
| 7.1. Uwagi wstępne | 200 |
| 7.2. Prawo zrzeszania się ludzi pracy | 200 |
| 7.3. Razem czy przeciw? Solidarność w działaniu partnerów społecznych | 204 |
| 7.4. Wnioski | 211 |
| Zakończenie | 212 |
| Bibliografia | 217 |
| Summary (Polish labour law and the social teachings of the Catholic Church A legal- social study) | 229 |