

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1.	
Pojęcie elastyczności i jej rodzaje w odniesieniu do rynku pracy	
1.1. Rozumienie elastyczności w naukach ekonomicznych	11
1.2. Wymiary elastyczności rynku pracy	19
Rozdział 2.	
Główne determinanty uelastycznienia rynku pracy oraz systemów zarządzania kapitałem ludzkim	
2.1. Globalizacja, postęp technologiczny i cykliczność gospodarki	31
2.2. Starzenie się społeczeństwa	40
Rozdział 3.	
Elastyczność i bezpieczeństwo pracy jako przedmiot oddziaływania polityki zatrudnienia	
3.1. Definiowanie i zadania polityki zatrudnienia	49
3.2. Kształtowanie polityki zatrudnienia opartej na koncepcji <i>flexicurity</i> na przykładzie Unii Europejskiej	53
Rozdział 4.	
Istota elastycznego zatrudnienia	
4.1. Pojęcie elastycznego zatrudnienia i klasyfikacja jego form	72
4.2. Cele i obszary stosowania elastycznego zatrudnienia	86
4.3. Przegląd wybranych regulacji Unii Europejskiej dotyczących zasad wdrażania elastycznego zatrudnienia	95

Rozdział 5.

Rodzaje elastycznego zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego w świetle przepisów polskiego prawa zatrudnienia

- 5.1. Formy elastycznego zatrudnienia pracowniczego 104
- 5.2. Formy elastycznego zatrudnienia niepracowniczego 122

Rozdział 6.

Pozostałe rodzaje elastycznego zatrudnienia i sposoby uelastyczniania czasu pracy

- 6.1. Wybrane formy elastycznego zatrudnienia 135
- 6.2. Formy uelastyczniania organizacji czasu pracy 146

Zakończenie 158

Literatura 161

The development of a flexible labour market (Summary)..... 171